

HEAD SUSTAINABILITY NEWSLETTER

2024年01月25日 星期四 第1期 总第1期 季刊

赫达以“让人类更健康，让环境更友好”为愿景，秉承“创造价值、助力客户、关爱员工成长、促进社会繁荣”的企业使命，践行可持续发展理念，推动集团高质量发展。基于公司的可持续发展理念、政策以及2023年在环境保护、社会责任、公司治理等方面做出的努力，回应利益相关方的期望与关切，特出版此刊。

赫达集团双碳目标

为应对全球气候变化带来的挑战，推动产业转型升级，赫达积极响应国际社会号召，结合业务发展实际，提出2030碳达峰、2050碳中和的远景目标。

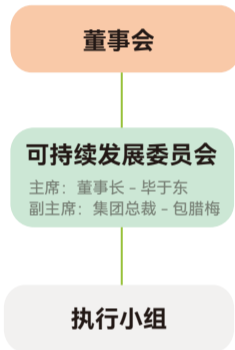


2023年11月15日，集团总裁包腊梅女士宣布赫达双碳目标



赫达可持续发展战略及方针

赫达正式成立可持续发展委员会，董事长毕于东先生、集团总裁包腊梅女士分别担任委员会主席、副主席，委员会下设碳减排、节能降耗、公益活动等项目组，旨在推动集团在可持续方面的提升。



* 构建三级管治体系，确保可持续发展工作落地

2023 全面启动赫达 ESG 各项工作

- 1 成立集团可持续发展委员会
- 2 承诺集团双碳目标
- 3 与 DNV 合作开展产品碳足迹认证
- 4 承诺与践行企业商业道德
- 5 推进节能降耗工作
- 6 积极参与社会责任活动
- 7 加强供应商管理

2024 持续推进 ESG 工作，践行公司承诺

- 1 发布赫达可持续发展报告
- 2 完成 Ecovadis 认证
- 3 持续推进节能减排工作落地
- 4 持续开展社会活动
- 5 强化可持续采购
- 6 强化信息安全
- 7 投资于新技术和业务变革，推动可再生资源利用

凭借出色的产品、服务和持续的环保投入，2023赫达荣获多项行业荣誉与认可



2023 中国石油化工企业 500 强



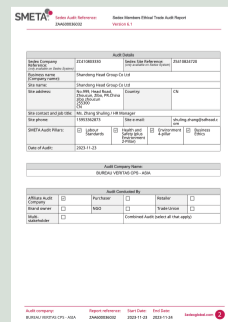
中国石油和化工行业技术创新示范企业



2023 年度中国精细化工百强



2023 中国精细化工绿色低碳发展企业十强



通过 SMETA 审核

环境投入

我们坚持“让环境更友好，让人类更健康”的可持续发展理念，严格遵守环境保护相关法律法规，建立并持续完善公司环境保护政策制度。在大气污染物治理、水资源管理、固体废弃物管理及节能降耗等方面大力投入。

赫达环境治理提升设施，是公司联合南京大学环境工程团队、浙江省环境工程团队共同攻关，分为“VOCs治理升级提标”、“废水处理优化提升”两个部分，总投资逾4亿人民币。

设施工艺合理、技术先进、安全稳定、节能显著，不引入二次污染，不额外产生废气、废液，满足公司发展及国家未来环保要求。



赫达环境治理提升系统 提升废水、废气治理水平

清洁能源的投入与使用



光伏发电

赫达工厂因地制宜，投资建设光伏发电，推动清洁能源使用



集团用车“油改电”，推动绿色出行

集团全面更换新能源车辆，实现了绿色出行的目标

公司始终坚持依法治企，持续完善合规管理政策制度，先后制定《员工手册》《内部审计制度》《商业道德行为准则》等文件，将合规理念融入管理体系与员工行为规范中。

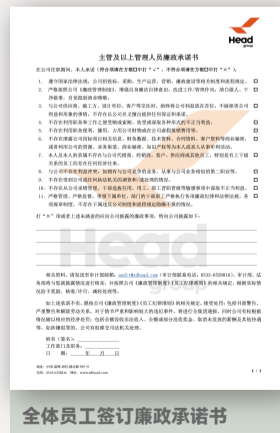
2023年，公司保持高标准的商业道德准则，对腐败和违反商业道德事件始终坚持“零容忍”态度，杜绝一切反商业道德的行为，持续提升诚信合规管理水平与廉洁风险防控水平。



赫达商业道德宣言

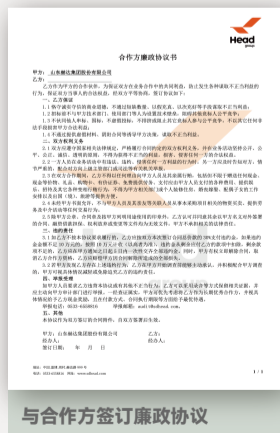
创新 负责 责任 共享
Innovation, Self-driven, Responsibility, Share

发布商业道德手册



全体员工签订廉政承诺书

全体员签订廉政承诺书



与合作方签订廉政协议

与合作方签订廉政协议

投身社会公益，谱写责任担当

公司始终不忘初心，全力支持公益事业的发展，充分回应社会需求，坚持投入并积极开展多元化公益活动，结合自身优势，因地制宜，通过困帮扶、走访慰问、防控疫情等多种形式，积极参与社会公益事业，回报社会。



赫达志愿者服务队成立



敬老爱老志愿服务活动

环卫工人关爱行动



市慈善捐款



大学生企业行活动（清华大学）

保障员工权利，关爱员工成长

“关爱员工成长”是公司一直以来关注的重点，我们关心职工的工作、生活、健康、安全，切实保护职工的各项合法权益，维护稳定和和谐的劳动关系，提升企业凝聚力，实现职工与企业的共同成长。



开展多样化的员工培训

共组织各类线下培训
332 场
培训人次达
14,780 人
人均学时
22 小时



丰富多彩的员工活动

丰富多彩的员工活动和团队建设，促进了员工相互间的交流和沟通，公司设立节日福利、员工生日关爱、子女助学金、健康讲座等一系列的员工关爱福利，让员工感到温暖，更有归属感。



坚持员工多元化与机会平等

公司坚持员工多元化，强调机会平等，反对一切因性别、年龄、地域等一切歧视行为。公司高度关注女员工权益保护，定期开展女性员工关爱活动及女性健康知识培训，为女性员工提供更贴心的支持。

员工来自全球 **10** 个国家

女性员工占比 **30%**

